

ACTA DE REUNIÓ CONSELL D'IGUALTAT DE GÈNERE I CONTRA LA VIOLÈNCIA
MASCLISTA

CONSELL EXTRAORDINARI

DATA: 05/05/2022

- **Assisteixen:** Susanna Capell, Eulalia Serrat , Gemma Rosés, Marta Guàrdia, Silvia Sánchez, , Sara Torruella
- **S'excusen :** Montse Torres i Mariona Teixidor

ORDRE DEL DIA reunió Consell d'igualtat

1. Presentació de la nova regidora d'igualtat.
2. Presentació de la nova comissionada per al desplegament del Pla d'igualtat.
3. Constitució del nou Consell de Igualtat de Tiana .
4. Voluntat d'augmentar la participació de la ciutadania.
5. Formació en matèria de gènere a Tiana .
6. Pla Intern d'igualtat, constitució del nou grup motor i/o comissió de seguiment

1. La Susanna Capell es presenta com a nova Regidora , explica que ha assumit la cartera d'igualtat , s'obre un torn de preguntes però no n'hi ha cap .
2. L'Eulàlia Serrat es presenta al Consell com a nova Comissionada per al per al desplegament del Pla d'igualtat.
Comenta que és un pla de màxims però que hi ha la intenció de tirar-lo endavant i que un dels primers objectius de la regidoria serà crear una “matriu de seguiment” que ens permeti fer el seguiment de l'execució del Pla . També un dels seus principals objectius és fer molt més participatiu i transversal el Pla .
La Marta Guàrdia pregunta si les seves funcions es limitaran a l'execució del Pla o a tota la regidoria . L'Eulàlia i la Susanna comenten que és el mateix ja que el Pla Local és el full de ruta on es basen les accions de la Regidoria d'igualtat .
3. Segons el reglament del Consell d'igualtat , i la consulta realitzada a la Secretaria municipal no s'ha de constituir de nou el Consell ja que no ha finalitzat el mandat , només canvia la presidència , en aquest cas serà la regidora Susanna Capell qui l'assumirà . Pel que fa a la vicepresidència es consulta a les persones assistents i s'acorda que serà la Silvia Sánchez, qui continuarà amb aquest càrrec. Serà la Sara Torruella qui continuarà amb les funcions de secretaria .
4. Tant la regidora com la comissionada expliquen la voluntat d'ampliar el Consell i fer-lo més participatiu amb representació d'entitats i persones a títol individual

. S'ha de fer entendre a la ciutadania que la participació al Consell és una oportunitat per tal de treballar el bé comú i en el cas de les entitats també pot afavorir la feina que estan fent o volen fer.

Es proposa que tal i com diu el Pla Local d'Igualtat es podria incloure una clàusula en les bases de les subvencions municipals esportives , culturals etc . Tot i així és una proposta de màxims i es podria començar en incloure a les bases el condicionant de formar part del Consell d'Igualtat de Tiana , o altres requisits menys ambiciosos com per exemple que puntuïn en nombre d'entrenadores en les entitats o alguna proposta similar .

5. S'explica al Consell , que seguint el projecte proposat per el Consell d'Igualtat de Tiana en base a la subvenció rebuda de el PACTO DE ESTADO s'està preparant una formació bàsica i en matèria de gènere a nivell intern per a tot el personal municipal de l'Ajuntament de Tiana. També cara el mes de juny es faran diferents formacions per a la població . Després de demanar pressupostos a les tres entitats proposades per el Consell : Esberla , Spora i Candela , només una d'elles, l'Esberla ha accedit a fer aquesta formació .

A més de les diferents formacions també es comptarà amb una borsa d'hores d'assessorament que s'utilitzaran en funció de les necessitats que es vagin detectant . Dins d'aquesta borsa d'hores s'encarregarà el disseny de la matriu de seguiment del Pla , anomenada en el punt dos d'aquesta reunió.

6. S'explica en quin punt estem del disseny del Pla Intern d'Igualtat , que s'ha vist aturat a causa de força major ja que la consultora ha estat de baixa per malaltia , també el canvi de govern a fer aturar alguns procediments. Actualment tenim l'esborrany del pla elaborat i a punt per a enviar al Grup Motor i així iniciar la negociació . Tot i que s'ha de tornar a constituir el Grup Motor ja que ens recomanen molt fermament que en aquest Grup Motor hi ha d'haver una part equitativa de representació dels treballadors /es .

CONVOCATÒRIA PROPER CONSELL D'IGUALTAT: 14 de juliol de 2022