



Exp. 2378/20

## **REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL D'IGUALTAT I CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA.**

### **PREÀMBUL.-**

El **Consell Municipal d'igualtat i contra la violència masclista** és l'òrgan de participació de caràcter ordinari i estable que canalitza les iniciatives i les inquietuds ciutadanes en l'àmbit de la igualtat de gènere i la prevenció i abordatge de la violència masclista .

El Consell vol esdevenir un punt de trobada dels diferents agents que tinguin interès i/o puguin ser d'especial rellevància per el compliment dels objectius del Consell.

### **ARTICLE 1.- NATURALESA.**

El consell Municipal d'igualtat i contra la violència masclista es constitueix com un òrgan de participació ciutadana, a l'emparament del Reglament de Participació Ciutadana, amb caràcter consultiu , d'informe preceptiu , de formulació de propostes i suggeriments i qualsevol altra tasca que li sigui encarregada per l'Ajuntament

### **ARTICLE 2.- FUNCIONS.**

D'acord amb l'article 28 del reglament de Participació ciutadana, les seves funcions són les següent:

- a) Emetre informes demanats per l'alcaldia, el Ple municipal o a iniciativa pròpia
- b) Assessorar i fer recomanacions al Govern municipal
- c) Conèixer els pressupostos municipals en les partides d'interès i competència del Consell i els resultats de la seva execució i fer propostes de distribució i prioritziació.
- d) Proposar la realització d'audiències públiques
- e) Dinamitzar la participació ciutadana: també poden impulsar projectes de participació ciutadana obrint els seus debats a les persones tianenques.





- f) Proposar la realització de consultes populars o referèndums o la convocatòria de consells de la ciutadania
- g) Proposar la realització d'estudis sobre temes d'interès i promoure el debat sobre els resultats
- h) Canalitzar informació d'idees entre l'Ajuntament i la població

### **ARTICLE 3.- FINALITATS I OBJECTIUS**

Són finalitats i objectius del Consell les següents:

1. Impulsar l'elaboració i implementació del Pla Local d'Igualtat i contra les violències masclistes a Tiana.
2. Impulsar l'elaboració i implementació del Pla Intern d'Igualtat i contra les violències masclistes a l'Ajuntament de Tiana
3. Impulsar l'elaboració del Pla de prevenció de les violències sexistes en espai d'oci nocturn.
4. Vetllar pel compliment estricte a la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes 17/2015 aprovada pel Parlament de Catalunya.
5. Fomentar la presència paritària de les dones tant a l'àmbit polític com a l'administratiu.
6. Promoure la implicació de totes les regidories en el desenvolupament de polítiques amb perspectiva del gènere, així com transmetre els valors i actituds igualitàries que afavoreixin la integració socio-laboral de les dones.
7. Integrar la perspectiva de gènere en els projectes i programes de totes les àrees, departaments i serveis de l'Ajuntament, afavorint una cultura de treball transversal.
8. Conscienciar al personal tècnic de l'ajuntament i fer formacions especialitzades.
9. Promoure els espais públics segurs i lliures de violències masclistes.
10. Promoure una xarxa de jovent format en temes d'igualtat i violència masclista





11. Coordinació i implementació de formacions en perspectiva de gènere, feminismes... adreçada a col·lectius i entitats locals i/o a la ciutadania en general.
12. Rebre informació prèvia de les propostes i acords municipals en aquells temes relacionats amb la igualtat d'oportunitats.
13. Realitzar campanyes de sensibilització i informació que facin visibles les idees, manera de fer i veu de les dones i contribueixin a millorar la qualitat de vida de les persones i afavorir la cohesió social entre tots els col·lectius de Tiana.
14. Fomentar la participació de les dones que, sense pertànyer a cap entitat ni ser representatives de cap col·lectiu concret, puguin aportar suggeriments a les polítiques d'igualtat de gènere, en base a la seva trajectòria personal i/o professional, creant un espai de reflexió i debat que permeti influir en la definició dels problemes i les necessitats, en la prioritització dels recursos existents i en l'elaboració dels programes i activitats municipals que incideixin en la millora de la qualitat de vida de les dones de Tiana.
15. Promoure i enfortir el teixit associatiu així com la participació dels diferents col·lectius de dones, impulsant la col·laboració i la cooperació entre aquelles associacions, entitats i institucions que portin a terme activitats de promoció de la dona, a fi d'intercanviar informació i coneixement mutu i, si s'escau, promoure acords de col·laboració.
16. Promoure i enfortir la participació dels diferents col·lectius de dones en les iniciatives que es donen a Tiana en qualsevol àmbit
17. Establir un llibre d'estil amb llenguatge inclusiu, i no sexista per a integrar-ho en les comunicacions internes, externes i imatge del consistori i elaboracions de polítiques..





18. Impuls i avaluació de les campanyes de sensibilització i accions, en dies “D”, en matèria de perspectiva de gènere, igualtat, feminismes, drets LGTBIQ+, no discriminació...
19. Fomentar la visibilització i reconeixement institucional de l'esport de base femení.
20. Fer xarxa amb altres municipis i Consells Municipals en aquesta matèria
21. Conèixer i fer el seguiment de processos participatius que es portin a terme al poble d'especial interès per l'àmbit de referència del Consell.

#### ARTICLE 4.- COMPOSICIÓ .

D'acord amb l'article 29 del reglament de Participació ciutadana el Consell haurà de disposar mínim dels següents òrgans: President/a, Vicepresident/a, secretari/a.

- **Serà presidit**, per delegació de l'Alcaldia, per la persona que ostenti la regidoria d'igualtat, i les seves funcions seran:  
Dirigir i representar el Consell davant qualsevol Administració.  
Presidir, suspendre ,aixecar sessions i moderar els debats.  
Fixar l'ordre del dia  
Fer el seguiment del informes sol·licitats i les propostes formulades per el Consell.  
Convidar l'assistència al Ple de persones que pels seus coneixements específics puguin assessorar o col·laborar en la resolució d'un tema concret i d'altres que puguin resultar afectats/des o tenir un interès pel tema a tractar.  
Actuar com a representant del Consell Municipal d'Igualtat i signar els escrits que aquest Consell pugui trametre a altres administracions, a les associacions i entitats que representin el sector cultural o persones que tinguin interès o puguin col·laborar en aquest tema.
- **La Vicepresidència:** Recaurà en qualsevol dels membres del Consell que no pertanyi a la Corporació.





- Haurà de substituir el /la president/a en cas de la seva absència
- **Secretaria tècnica**  
Funcions: Assistir a les reunions del Ple per aixecar-ne acta. Custodiar, tramitar i arxivar la documentació del Consell.
- **Comissions de treball**  
Funcions :El Consell podrà crear comissions de treball per a temes específics i de durada limitada a la realització de les tasques per les què ha estat creada. Aquestes comissions podran incorporar persones no membres del Consell Municipal d'Igualtat i contra les violències masclistes.
- Per poder formar part del Consell Municipal d'Igualtat i contra les violències masclistes, la persona haurà de notificar via correu electrònic o via instància la voluntat de participar-hi
- Per poder deixar de formar part del Consell Municipal d'Igualtat i contra les violències masclistes, la persona haurà de notificar via correu electrònic o via instància la voluntat de no participar-hi
- En podran formar part un representant de cada una de les formacions polítiques que van participar a les darreres eleccions locals .
- Els representants de les entitats inscrites al Fitxer Municipal d'entitats l'activitat principal de les quals estigui inclosa en aquest sector i que manifestin mitjançant acord de la seva assemblea la voluntat de formar-ne part.
- Els comissionats/des adscrits/tes a la Regidoria, designats pel Ple.
- Un representant del personal adscrit a la Regidoria designat pel Ple, amb veu i sense vot.
- Segons acord del Consell hi podrà participar qualsevol persona que manifesti la seva voluntat de forma expressa i es podrà convidar a participar-hi
- Fins a 10 persones d'especial rellevància i representació sectorial proposades per l'alcaldia o per qualsevol membre del Consell i aprovades pel mateix Consell .

## ARTICLE 5.- FUNCIONAMENT.

### Convocatòria de les sessions:





Les sessions del Ple podran ser ordinàries i extraordinàries . El Consell es reunirà de manera ordinària **un cop al trimestre**.

Les convocatòries es faran **a través del grup de whatsapp** i en el cas que algú no en disposi, a través de correu electrònic i s'enviaran amb una antelació de mínim una setmana i de tres dies hàbils per a les sessions extraordinàries acompanyades ambdues de l'ordre del dia.

Els documents a treballar s'enviaran per correu electrònic i s'enviaran amb una antelació de mínim una setmana i de tres dies hàbils per a les sessions extraordinàries..

A les convocatòries ordinàries a més s'hi acompanyarà l'Acta pendent d'aprovació de la sessió anterior. La sessió començarà amb l'aprovació d'aquesta acta i finalitzarà amb un torn obert de paraules. En les sessions extraordinàries no hi haurà cap d'aquests dos punts de l'ordre del dia.

Les sessions extraordinàries les podrà convocar el/la president/a del Consell quan aquest/a ho cregui oportú o a sol·licitud raonada d'una tercera part dels seus i les seves membres.

### **Quòrum i assistència**

Les reunions del Consell Municipal d'igualtat i prevenció de les violències masclistes quedaran constituïdes vàlidament sempre que comptin amb la presència del President o presidenta o qui legalment el /la substitueixi i al menys una tercera part del total dels seus/ves assistents/es confirmats/des a la reunió.

### **Votacions**

L'adopció dels informes es produirà mitjançant votació ordinària . Atesa la naturalesa i funcions del Consell d'Igualtat i prevenció de les violències masclistes i el caràcter consultiu dels seus informes aquests reflectiran les diferents postures dels seus components amb expressió numèrica dels recolzaments que tingui cada una de les postures .

Les Votacions es faran a mà alçada , llevat que una quarta part dels seus assistents sol·licitin una votació nominal o secreta.

### **Absències**

En cas que algun membre no pugui assistir , per causa justificada, a les



reunions plenàries , haurà de posar-ho en coneixement de la secretaria abans que tingui lloc la reunió.

### **Modificació del Reglament**

Aquest reglament podrà ser modificat per acord del Ple de l'Ajuntament de Tiana a iniciativa pròpia o a proposta del mateix Consell Municipal de Igualtat.

### **Dissolució**

a)La dissolució tindrà lloc per acord del Ple municipal . En aquest cas s'haurà de comunicar a tots/es les seves membres.

b)De manera automàtica en acabar el mandat del Consistori.

### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL.**

En tot allò no previst en aquest reglament correspon a la presidència del Consell adoptar la decisió que consideri més adient d'acord amb els criteris generals que inspiren la creació d'aquest Consell, informant el Plenari en la següent sessió per a la seva ratificació i si s'escau proposant la corresponent modificació de la normativa.

Aquest Reglament va ser aprovat inicialment per acord plenari del dia 12 de gener de 2021, i definitivament per Decret de l'Alcaldia núm. 100/21 d'11 de març, essent publicat íntegrament el seu text al BOP del dia 22 de març de 2021.

Tiana, març 2021.

Document signat electrònicament.

